

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Szanowni Państwo.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych oraz w sprawie swobodnego przepływu takich danych, a także uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: „RODO”), informujemy, że:

1. ADMINISTRATOR	2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH
<p>Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest 4 Wojskowy Szpital Kliniczny z Polikliniką SPZOZ we Wrocławiu, reprezentowany przez Komendanta Szpitala (dalej: Szpital), z którym można się kontaktować:</p> <p>📍 Adres: ul. R. Weigla 5, 50-981 Wrocław</p> <p>✉ E-mail: hr@4wsk.pl</p> <p>☎ Telefon: 261 660 293</p>	<p>Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych:</p> <p>📍 Adres: ul. R. Weigla 5, 50-981 Wrocław</p> <p>✉ E-mail: iod@4wsk.pl</p> <p>☎ Telefon: +48 261 660 810</p>
3. CELE PRZETWARZANIA i PODSTAWA PRAWNA	4. ODBIORCY DANYCH
<p>W związku z realizacją rekrutacji dochodzi do przekazywania przez Strony danych osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ osób składających dokumenty aplikacyjne, ✓ osób upoważnionych przez Strony do wystawiania odpowiednich dokumentów związanych z procesem rekrutacji, ✓ osób uprawnionych przez Strony do wykonywania, prac związanych z rekrutacją. <p>Szpital będzie przetwarzać dane osobowe w następujących celach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ związanych z realizacją procedury naboru, ✓ związanych z ewentualnym dochodzeniem roszczeń związanych z procesem naboru, ✓ udzielenia odpowiedzi na pisma, skargi i wnioski, ✓ wykonania obowiązków wynikających z ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. <p>Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ wybór kandydata i zawarcie z nim umowy – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy lub do podjęcia działań na żądanie przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), ✓ konieczność wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 22¹ kodeksu pracy), ✓ prawnie uzasadniony interes realizowany przez administratora danych np. ustalenie, obrona i dochodzenie roszczeń (art. 6 ust.1 lit. f RODO). 	<p>Dane osobowe mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ organom, podmiotom publicznym uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa, np. sądom, organom ścigania lub instytucjom państwowym, gdy wystąpią z żądaniem, w oparciu o stosowną podstawę prawną, ✓ w zakresie niezbędnym – wnioskodawcom, działającym na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, ✓ w zakresie niezbędnym – podmiotom współpracującym ze Szpitalem w oparciu o zawarte z nimi umowy i w granicach poleceń Szpitala.
5. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	6. PRAWA PODMIOTÓW DANYCH
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania rekrutacji, a następnie przez okres 12 miesięcy liczony od dnia zatrudnienia wybranego kandydata na wakującym stanowisku. ✓ Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne do dochodzenia ewentualnych roszczeń lub do obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. ✓ Podanie danych osobowych przez Pana/ią jest dobrowolne, ale niezbędne do zawarcia i realizacji rekrutacji umowy oraz wykonywania przez administratora prawnie uzasadnionych obowiązków. 	<p>Przysługuje Panu/Pani prawo do:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ dostępu do danych osobowych, ✓ żądania sprostowania danych osobowych, ✓ żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych, ✓ wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.